

PROTOCOLLO D'INTESA

Le Parti si danno reciprocamente atto che

le Linee Guida del Piano Industriale, di recente illustrate, contengono misure di sviluppo e di rilancio - quali, a titolo esemplificativo le strategie riguardanti lo sport, i diritti sportivi, la ottimizzazione del mix dell'offerta e del palinsesto TV, lo sviluppo dell'offerta WEB, all-news, la multiplatforma, la crossmedialità, il rilancio della Radio, lo sviluppo del Piano frequenze e della rete di trasmissione, la "digitalizzazione" - rese possibili anche dall'adozione di adeguate misure per l'efficientamento dei costi, distribuite tra le varie voci di spesa, finalizzate al raggiungimento dell'equilibrio economico/finanziario dell'Azienda.

la Rai, anche quale Servizio Pubblico Radiotelevisivo, non può accedere agli strumenti legali ordinariamente previsti per la riorganizzazione e il rilancio delle Aziende editoriali e pertanto ha preannunciato la volontà di applicare, in via eccezionale, la normativa prevista dalle leggi n. 223/91 e n. 92/12 e successive modifiche,

il programma di razionalizzazione dell'organico oggetto dell'allegato verbale di accordo ha la finalità di accrescere la competitività dell'Azienda, non solo in termini di efficienza operativa e di razionalizzazione delle risorse economiche, ma anche di adeguamento delle competenze professionali in ambito giornalistico ai nuovi scenari di sviluppo produttivo ed organizzativo, richiesti dalla evoluzione complessiva del comparto radiotelevisivo in un'ottica di sviluppo cross mediale e multiplatforma e, conseguentemente, previsti dal citato Piano Industriale, anche in vista del rinnovo della Concessione di Servizio Pubblico del 2016.

le intese contenute nel presente accordo sono funzionali ad un riassetto della composizione delle competenze tecnico-professionali, all'innovazione ed al ricambio tecnologico da realizzare - con termini e modalità definiti in un ulteriore, separato, verbale di accordo - attraverso innanzitutto la valorizzazione e il pieno utilizzo delle professionalità interne e poi mediante un processo di selezione e introduzione nell'organico aziendale di nuovo personale giornalistico, in possesso di adeguate competenze funzionali alla realizzazione del prodotto nel mutato scenario di riferimento.

Roma, 28 giugno 2013

The bottom right of the document contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'AG', a large stylized signature, a signature that looks like 'L. G. G.', a signature that looks like 'D. G.', and a signature that looks like 'F. G.'. There are also some other initials and marks scattered around these signatures.

VERBALE DI ACCORDO

In data 28 giugno 2013 in Roma,

tra

la RAI-Radiotelevisione Italiana

e

l'Unione Sindacale dei Giornalisti Rai (Usigrai), assistita dalla Federazione Nazionale della Stampa Italiana

Premesso che:

- la RAI - in attuazione delle finalità e degli obiettivi di risanamento, nonché di rilancio e sviluppo contenuti nelle linee guida del piano industriale riferito al periodo 2013-2015 - ha manifestato negli scorsi mesi l'esigenza di attuare incisive azioni di sviluppo e di rilancio che portino ad un rafforzamento della competitività, ad una valorizzazione del prodotto, ad una razionalizzazione e rinnovamento dell'organizzazione aziendale, anche attraverso un processo di trasformazione, di innovazione e valorizzazione delle competenze professionali del personale giornalistico alle dipendenze dell'Azienda, in linea con le esigenze di adeguamento alle rilevanti innovazioni tecnologiche in corso di evoluzione nel settore dell'emittenza radiotelevisiva e di allargamento dell'offerta informativa, nelle varie articolazioni funzionali e organizzative interessate, in un'ottica multiplatforma e crossmediale;
- per realizzare tali obiettivi è necessario procedere anche ad un riassetto del personale giornalistico con profili professionali provvisti di adeguate competenze in linea con l'innovazione tecnologica ed il rilancio dell'Azienda, come definito nelle linee guida del Piano Industriale;
- la Rai ha comunicato all'Usigrai l'intenzione di voler attivare la procedura di cui agli artt. 24 e 4 della legge 223/91 in relazione ad un numero massimo di 40 unità;
- le Parti hanno quindi avviato un confronto al fine di individuare soluzioni idonee a ridurre e contenere l'impatto sociale della prospettata razionalizzazione, anche dando nuovo impulso all'offerta di incentivi per l'esodo volontario, secondo i termini e le condizioni previsti dalla circolare DG/0004 del 16 gennaio 2013;

[Handwritten signatures and initials]
AP, dr, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40

2. L'Azienda precisa che, trascorso il termine del 15 luglio, non sarà più possibile accedere alle condizioni richiamate.

Art. 3 – Personale in possesso dei requisiti per il pensionamento

1. Nel caso in cui gli esodi effettuati in base al piano di incentivazione volontario risultassero inferiori al numero di unità previsto all'art. 1, l'Azienda avvierà la procedura di riduzione dell'organico ex artt. 24 e 4 della legge n. 223/91 e successive modifiche ed integrazioni per il numero di unità pari al massimo a quelle mancanti rispetto all'obiettivo indicato all'art. 1 del presente accordo.
2. Le Parti convengono che l'individuazione dei lavoratori interessati alla procedura di cui al punto 1 avverrà - in deroga ai criteri di scelta stabiliti in via ordinaria dall'art. 5 della legge n. 223/91 - sulla base dei seguenti criteri, funzionali al perseguimento delle esigenze indicate in premessa, da intendersi, pertanto, integralmente sostitutivi di quelli legali:
 - a) data di nascita fino al 31 dicembre 1949;
 - b) possesso, alla data di sottoscrizione del presente accordo, dei requisiti per l'accesso a un qualunque trattamento di pensione a carico dell'INPGI, Istituto Nazionale di Previdenza e Assistenza dei Giornalisti Italiani (a titolo esemplificativo e non esaustivo, trattamento di vecchiaia, di anzianità, di anzianità o vecchiaia pro-quota) ovvero maturazione del diritto all'accesso ai predetti trattamenti pensionistici nel corso del periodo di vigenza della procedura, come definita al successivo punto 6; in quest'ultimo caso, la cessazione del rapporto di lavoro non potrà avvenire in una data antecedente a quella di effettiva maturazione del trattamento pensionistico.
3. Le Parti concordano che i requisiti di cui alle lettere a) e b) si intendono congiunti ai fini dell'applicazione delle previsioni di cui al presente accordo. Pertanto, la graduatoria dei giornalisti interessati sarà stilata - nell'ambito di coloro che abbiano una data di nascita non successiva al 31 dicembre 1949 e che costituiscono quindi la platea di soggetti potenzialmente coinvolti - secondo un ordine di precedenza costituito dalla data più prossima di maturazione del requisito di accesso ad uno dei trattamenti pensionistici di cui al precedente punto 2. lettera b), in virtù delle informazioni che i diretti interessati comunicheranno all'Azienda con le modalità indicate al successivo punto 5. In mancanza, l'Azienda procederà all'applicazione del presente accordo sulla base delle informazioni in suo possesso.
4. Al fine di ridurre ulteriormente l'impatto sociale ed economico dell'applicazione delle precedenti previsioni, l'Azienda riconoscerà a tutti i lavoratori, che cesseranno dal servizio in virtù della maturazione di un trattamento pensionistico di anzianità, in aggiunta a quanto dovuto in base alle previsioni di legge e di contratto, una somma a titolo meramente transattivo e occasionale (pertanto per sua natura esclusa dal computo del TFR) pari a 1.000,00 (mille/00) al lordo di imposte e contributi di legge (tassazione ordinaria), nonché una percentuale aggiuntiva della retribuzione imponibile annua ai fini previdenziali erogata, a titolo di incentivo all'esodo, in relazione alla cessazione del rapporto di lavoro pari almeno al 40% della stessa, rapportata ai mesi mancanti al compimento del sessantacinquesimo anno di età.

Handwritten signatures and initials:
A. J. de ...
11
15
3
K. ...

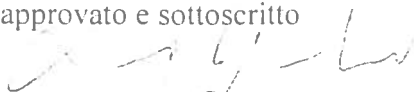

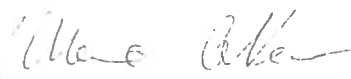
L'erogazione degli importi di cui sopra è subordinata alla sottoscrizione da parte del lavoratore di apposito verbale di conciliazione/transazione novativa ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. in sede sindacale, nel quale lo stesso dichiara di non aver nulla a pretendere in relazione al rapporto di lavoro intercorso ed alla sua risoluzione.

5. Al fine di garantire la corretta attuazione delle previsioni contenute nel presente accordo, nonché l'equità e l'oggettività delle misure da intraprendere, il personale nato fino a tutto il 1949, conferirà delega all'Azienda ad acquisire presso gli istituti previdenziali la propria posizione contributiva complessiva, secondo il fac-simile allegato che costituisce parte integrante del presente accordo e che sarà inviato via mail, debitamente compilato e sottoscritto, alla apposita casella di posta elettronica (delega.giornalisti@rai.it), entro e non oltre il termine del 15 luglio 2013.

Alternativamente, il personale interessato consegnerà, entro il medesimo termine, autonomamente alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione - Amministrazione del Personale, gli estratti contributivi complessivi aggiornati.

6. Le Parti, avvalendosi della facoltà di deroga di cui all'art. 8 della legge n. 236/93, concordano fin d'ora che la cessazione dei rapporti di lavoro in attuazione della procedura di cui alla legge 223/91 - con riferimento al numero di unità di cui al precedente punto 1 - interverrà in un arco temporale più ampio dei 120 giorni previsti in via ordinaria, e fino alla data del 30 novembre 2014;
7. Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esaminato la situazione afferente al presente accordo e si impegnano, una volta correttamente attivata la procedura di cui agli articoli 4 e 24 della L. n. 223/91, a concludere, alle condizioni che precedono, la fase dell'esame congiunto entro i successivi 7 giorni dall'attivazione.
8. Le Parti si danno, altresì, atto che l'attuazione del piano di razionalizzazione dell'organico nei termini e con le modalità sopra concordate esaurirà allo stato degli atti ogni esigenza di operare riduzioni del personale giornalistico finalizzate al perseguimento dei suddetti obiettivi individuati nel piano industriale e, pertanto, l'Azienda si impegna a non avviare ulteriori iniziative di contrazioni dell'organico nel periodo di vigenza del citato piano industriale.
9. Le Parti convengono di incontrarsi per eventuali problematiche connesse all'applicazione del presente accordo.

Letto, approvato e sottoscritto




Francesca Soria
Cinzia Petrucci
Anna Lanz





Eni Cerri
Dario de Luca


Il/la sottoscritto/a

Cognome.....Nome.....

Matr. Aziendale..... Nato a.....

Il....., codice fiscale.....

Residente a..... Provincia.....

Indirizzo.....CAP.....

Telefono..... Dipendente dell'Azienda..... (1)

Iscritto a (2)

Vista la necessità, alla luce delle previsioni di cui all'accordo del 28 giugno 2013, di accertare la complessiva anzianità contributiva ed il possesso dei requisiti pensionistici, con la presente conferisce

DELEGA

alla RAI – Radiotelevisione italiana SpA, anche nella sua qualità di Capogruppo, ad acquisire presso l'INGI, nonché presso eventuali altri Enti previdenziali, la propria posizione contributiva complessiva e, in particolare, a richiedere, per proprio nome e per proprio conto, gli estratti conto assicurativi.

Esprime altresì, con riferimento a quanto sopra esposto, il proprio consenso informato al relativo trattamento dei dati personali, ivi inclusi se del caso quelli sensibili, in conformità alle vigenti leggi, e, in particolare, nel rispetto delle previsioni del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Luogo e data.....

Firma.....

Note per la compilazione

- (1) Inserire l'azienda di appartenenza: RAI, RAI WAY, RAI CINEMA, RAI NET, ecc.;
- (2) Inserire la denominazione di tutti gli Enti previdenziali di iscrizione, per quanto concerne il trattamento pensionistico, nel corso della carriera lavorativa (INPGI, Gestione ex ENPALS, INPS, INPDAP, ecc.).

