

## VERBALE DI ACCORDO

In data 28 giugno 2013 in Roma.

tra

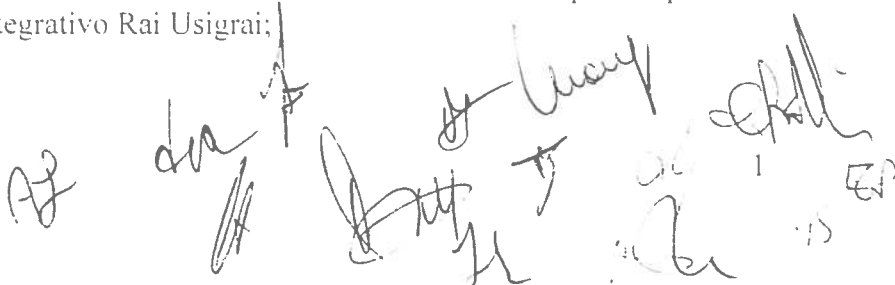
la RAI-Radiotelevisione Italiana

e

l'Unione Sindacale dei Giornalisti Rai (Usigrai), assistita dalla Federazione Nazionale della Stampa Italiana

### Premesso che:

- le Parti - in attuazione delle finalità e degli obiettivi di rilancio, nonché di investimento contenuti nelle linee guida del piano industriale riferito al periodo 2013 -2015 - hanno sottoscritto in data odierna un accordo volto a ridefinire la composizione e le caratteristiche delle professionalità del personale giornalistico, in linea con le esigenze di adeguamento alle rilevanti innovazioni tecnologiche in corso di evoluzione nel settore dell'emittenza radiotelevisiva e di allargamento dell'offerta informativa mediante lo sviluppo delle piattaforme multimediali nelle varie articolazioni funzionali e organizzative interessate;
- per realizzare tali obiettivi l'Azienda ha ritenuto necessario procedere anche ad un riassetto del personale giornalistico, in funzione delle prospettate esigenze di innovazione e adeguamento delle relative competenze tecnico professionali;
- il programma di razionalizzazione dell'organico non è stato in alcun modo dettato da esigenze di dismissione dell'attività ma è stato, al contrario, funzionale ad un riassetto della composizione delle competenze tecnico-professionali e al ricambio tecnologico da realizzare - con termini e modalità definiti dal presente verbale di accordo - innanzitutto attraverso la valorizzazione, l'ottimizzazione ed il pieno utilizzo delle professionalità interne ed, in secondo luogo, attraverso un processo di selezione e introduzione nell'organico aziendale di nuovo personale giornalistico in possesso di adeguate competenze;
- le Parti hanno convenuto sull'esigenza che la razionalizzazione in tema di organici si realizzi in stretta correlazione con la significativa riduzione dei costi esterni legati al comparto dell'informazione; in particolare le Parti hanno confermato l'obiettivo di abbattimento dell'utilizzo di collaboratori "esterni", in un quadro di valorizzazione delle professionalità già presenti in Azienda anche nel rispetto del divieto di massima di utilizzare personale giornalistico cessato dal servizio secondo quanto previsto dall'art. 4 dell'Accordo Integrativo Rai Usigrai;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct marks, including what appear to be full names and initials, likely representing the signatories to the agreement.

**tutto ciò premesso,  
le Parti  
convengono quanto segue**

**Art. 1 - Finalità**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Al fine di rafforzare la competitività dell'Azienda mediante il riassetto della composizione delle competenze tecnico-professionali ed in adesione alle esigenze di ricambio tecnologico, finalizzati a garantire una migliore configurazione organizzativa della produzione giornalistica e informativa in funzione dei nuovi scenari di sviluppo previsti dalle linee guida del piano industriale, le Parti confermano la necessità di porre le risorse umane al centro delle politiche di rinnovamento e di sviluppo della RAI, innanzitutto attraverso la valorizzazione ed il pieno utilizzo delle professionalità già presenti in Azienda, anche mediante il potenziamento di iniziative di formazione ed aggiornamento professionale, e poi attraverso l'inserimento di personale in possesso di adeguate competenze.

**Art. 2 - Reclutamento personale giornalistico**

Le Parti ribadiscono che, fatte salve le previsioni contenute negli accordi relativi al bacino di reperimento professionale, il reclutamento del personale giornalistico avviene, di norma, tramite iniziative selettive, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e pubblicità.

In considerazione di quanto precede, l'Azienda avvierà, entro il prossimo mese di settembre, un'iniziativa di selezione pubblica per future esigenze di personale giornalistico, in possesso di adeguate competenze, funzionali al processo di rinnovamento aziendale in atto, secondo le previsioni di cui al CNLG ed al vigente Accordo Integrativo, sulla base di criteri da definire congiuntamente.

**Art. 3 - Misure di riassetto delle competenze tecnico-professionali**

Al fine di attuare una migliore configurazione organizzativa della produzione giornalistica e informativa in funzione dei nuovi scenari di sviluppo previsti dalle linee guida del piano industriale, l'Azienda, ferme restando le prerogative dei Direttori di Testata di cui all'art. 6 del CNLG, si dichiara inoltre disponibile a:

- a) favorire iniziative di mobilità interna del personale giornalistico attraverso lo strumento del job posting. All'esito dell'iniziativa già avviata dall'Azienda e che si concluderà il prossimo 30 giugno, l'Azienda informerà il Sindacato delle richieste pervenute per una valutazione congiunta in merito ai numeri ed ai criteri relativi ai provvedimenti di mobilità attuabili per far fronte alle situazioni più critiche.

*[Handwritten signatures and initials]*  
AJ dur  
A  
B  
C  
D  
E  
F  
G  
H  
I  
J  
K  
L  
M  
N  
O  
P  
Q  
R  
S  
T  
U  
V  
W  
X  
Y  
Z  
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10

Le Parti convengono inoltre sull'opportunità di implementare per il futuro l'utilizzo di tale strumento per la copertura delle esigenze professionali, in un'ottica di trasparenza ed equità nella ricerca di personale;

- b) utilizzare n. 35 nuove risorse qualificate provenienti dalle Scuole di giornalismo, secondo prassi aziendale;
- c) avviare, oltre all'esaurimento della graduatoria della selezione del settembre 2012 una nuova iniziativa di reclutamento interno di almeno n. 40 risorse nell'ambito del personale iscritto all'albo dei giornalisti professionisti ed utilizzato, in Azienda, con altra qualifica o altra forma contrattuale, sul modello di quanto convenuto con l'accordo del 18 aprile 2012. A tale riguardo, le Parti concordano di incontrarsi entro il 10 luglio p.v. al fine di definire criteri e modalità dell'iniziativa selettiva in questione, da concludersi comunque entro la metà del mese di ottobre.

**Art. 4 - Anticipazione personale a tempo determinato inserito nel bacino**

Le Parti proseguendo il percorso già intrapreso di stabilizzazione del personale utilizzato a tempo determinato, convengono che i lavoratori inseriti alla data di sottoscrizione del presente verbale nella fascia a) del bacino di reperimento professionale di cui all'accordo del 23 febbraio 2005, come modificato ed integrato dai successivi accordi sindacali, verranno assunti a tempo indeterminato (con le consuete modalità) con un'anticipazione fino a 24 mesi rispetto alla data pianificata in applicazione dei citati accordi.

Pertanto:

- i giornalisti inseriti in fascia a) in base alla verifica al 31 dicembre 2011 (cd. A12), verranno assunti entro il 31 luglio 2013;
- i giornalisti inseriti in fascia a) in base alla verifica del 30 giugno 2012 (cd. A13), verranno assunti entro il 30 settembre 2013;
- i giornalisti inseriti in fascia a) in base alla verifica del 31 dicembre 2012 (cd. A14), verranno assunti entro il 31 ottobre 2013;
- i giornalisti che verranno inseriti in fascia a) in base alla verifica al 30 giugno 2013 (cd. A15), verranno assunti entro il 31 dicembre 2013.

I futuri inserimenti nella fascia a) e b) del bacino di reperimento professionale avverranno sulla base delle verifiche periodiche previste, con cadenza semestrale, dall'accordo dell'11 ottobre 2011; il termine di assunzione per i giornalisti che, a seguito delle predette verifiche, rientreranno nella fascia a) del bacino verrà fissato entro i 6 mesi successivi alla data considerata per la rilevazione dei giorni di impegno (31 dicembre o 30 giugno).

Resta inteso che l'assunzione verrà effettuata con le consuete modalità, specificate al punto I e nelle note a verbale del predetto accordo.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'drr', 'AF', 'Z1', 'LUCY', and '3'.

Art. 5 - Misure di efficientamento, razionalizzazione e sviluppo

Le Parti convengono di proseguire il confronto già avviato in sede di presentazione delle Linee Guida del Piano Industriale che prevede unitamente a misure di sviluppo misure di razionalizzazione e efficientamento, funzionali ad un rafforzamento della competitività dell'Azienda, in termini di posizionamento nel mercato cross-mediale come Servizio Pubblico e in vista del rinnovo della Concessione del 2016. Le Parti si dichiarano di conseguenza impegnate per l'integrità e lo sviluppo industriale ed editoriale della Rai.

Pertanto si conviene di effettuare specifici incontri, a partire dal prossimo mese di luglio, sui seguenti temi:

- rivisitazione dell'offerta delle testate giornalistiche anche attraverso eventuali interventi di riorganizzazione e di unificazione, con l'obiettivo dello sviluppo dell'attività produttiva e della valorizzazione della professionalità e del ruolo dei giornalisti della Rai, nella riaffermazione della centralità del servizio pubblico, della qualità e libertà dell'informazione nell'interesse dei cittadini: a tal fine, l'Azienda si impegna a disegnare modelli produttivi nuovi che abbiano sempre al centro l'impiego ottimale delle risorse giornalistiche;
- miglioramento della qualità del prodotto giornalistico attraverso gli strumenti forniti dalla evoluzione delle tecnologie;
- prosecuzione del confronto sul tema dell'informazione e della titolarità dell'informazione nelle Reti, nonché del tema del personale giornalistico inquadrato nelle Reti;
- approfondimento della discussione sul giornalismo per immagini, ribadendo la rilevanza del tema e la necessità di un elevato target di qualità nella realizzazione delle stesse, anche alla luce della trasformazione tecnologica in atto: ciò al fine di riaffermare tale competenza professionale all'interno del processo produttivo delle singole testate e di limitare al massimo l'utilizzo di appalti;
- potenziamento delle iniziative di formazione ed aggiornamento professionale, anche al fine della riqualificazione del personale giornalistico, tenendo conto delle previsioni di cui all'art.15 dell'Accordo Integrativo Rai Usigrai sul ruolo della Scuola di Perugia;
- un confronto sullo sviluppo e l'implementazione dell'assetto organizzativo e produttivo delle sedi di corrispondenza;

Le Parti condividono di dare priorità nelle sostituzioni di personale giornalistico a quelle relative alle assenze per maternità.

Letto, approvato e sottoscritto.

*[Faded signature]*  
*[Faded signature]*  
Marco La Rosa  
Enrico Petricelli  
Anna Sanz

Enrico Adami  
Luigi Pugliese  
Nello...  
Enrico...  
Giuseppe...